

创新发展思路 打造学术高地 我院召开2022年科教工作大会



1月12日，我院2022年科教工作大会召开。青島濱海學院、青島濱海學院附屬醫院創辦人韓方希出席會議並發表講話。青島濱海學院副院長兼附屬醫院黨委書記蓋慶雲主持會議，副院長方政慧、金訊波、明艷、田國剛出席會議。



大會首先聆聽了教科科負責人李志華關於2021年醫院科教工作的匯報。



副院長方政慧宣讀了《關於表彰科研、教學先進集體和先進個人的決定》。大會對先進集體

和個人進行了表彰。神經內科主任、博士、主任醫師高煥民，麻醉科主任、博士生導師、主任醫師陳作雷分別代表獲得表彰的先進集體和個人發言。



副院長金訊波解讀了《青島濱海學院附屬醫院（青島軍民融合醫院）科研獎勵暫行辦法》。



最後，韓方希校長做總結講話。他首先對獲獎的先進集體和個人表示了祝賀，号召各科室向他們學習，勇於進取敢於突破，讓青濱附院的科研氛圍更加濃厚。韓方希表示，我們是集臨床、科研和教學於一體的綜合性大學附屬醫院，定位決定了我們的使命，它必須是一個科研型、創新型、學習型的醫院。科研水平代表了醫院的整體水平，只有搞科研，我們才能始終站在專業領域的前沿，才能把最新的知識和最先進的技術教給學生，夯實發展基礎。他勉勵大家，科學來不得半點假，科研這條路沒有捷徑，一定要勤快，要耐得住寂寞。



科研，對一座大型綜合性醫院，尤其是大學附屬醫院來講，重要性不言而喻。這是持續快速發展的基石，是保持核心競爭力的根本。

自2020年6月8日開診以來，我院就把科研工作放在極其重要的位置，2020年12月9日召開醫院首次科研工作會議，制定了《2021年科教工作計劃》、《2021-2025年科教工作五年規劃》，描繪了醫院廣闊的科教發展藍圖，充分發揮學校的傳統教學優勢、綜合醫院功能優勢和混合所有制體制機制優勢，注重人才引進和培養，重視學科建設、平台機制建設和醫教研協同發展，科教工作邁出了堅實的一步並取得了較好的成績，以實際行動吹響了建設百年名院的“沖鋒號”。

截至目前，醫院獲批山東省醫藥衛生科技計劃項目7項、青島市西海岸新區科技惠民專項2項、青島市海洋工程技術協同創新中心“海洋生物產品功效評價及應用工程技術協同創新中心”項目1項。近期，組織申報青島市醫療衛生科技計劃項目25項，獲批6項。公開發表的論文51余篇，其中SCI收錄11篇，即將發表的學術論文5篇。獲得國家使用新型專利5項，正在申請的發明專利和實用新型專利各1項，正在翻譯出版的骨科專著1部。推广应用新技术69項。

此外，醫院十分重視教研室建設，建立了醫院和科室兩級教學管理機制，先後承擔了大學本專科生部分理論教學任務。接受包括本校、青島大學、山東醫學高等專科學校、山東中醫藥大學、青島第二醫院、山東煤炭衛校等學校的臨床醫學、口腔醫學、康復治療學、醫學影像技術、醫學檢驗技術、藥學、護理學、助產學、公共（衛生）事業管理學等10餘個專業300多名實習學生。



近日，我院又一大型设备——核医学显像设备单光子发射计算机断层扫描仪SPECT-CT正式投入使用。它的启用将为解决各种疑难病例提供有力支撑和保障，为患者带来实实在在的优质医疗服务。

据了解，此次投入使用的SPECT-CT是西门子公司开发的，也是目前市面上主流、高端、先进、新型的核医学显像设备。它主要用于进行全身、骨三相、甲状腺、甲状旁腺、肾动态、心肌灌注、肝胆动态、异位胃黏膜、下肢深静脉、淋巴、唾液腺等的显像。一次检查可同时获得SPECT的功能代谢图像和CT的解剖图像，实现图像的同机融合显像，对疾病的检查具有发现早、灵敏度高、特异性好等特点，对病灶能进行精确解剖定位、诊断和功能评价，操作简单、安全无创、快速精准扫描等，在确保病人扫描安全性的同时，获得高质量的图像结果。

我院是一所按照“三甲”医院标准建设的高起点、高标准、高要求的综合性医院。医院按照“标准配置、适度超前”的原则，开诊不足两年，已经引进启用了世界顶级肿瘤放射治疗设备——螺旋断层放射治疗系统(TOMO)、西门子最先进的高端人工智能PET/CT、超高端双源螺旋CT、图像引导下的直线加速器、拥有基于啁啾脉冲放大技术（曾获2018年诺贝尔物理奖）的蔡司全飞秒激光治疗仪、3.0T超大型核磁共振等大批尖端仪器。

肿瘤防治中心

跨越山海的信任 以爱与专业回馈



“谢谢他们的信任，开车1000多公里连夜过来找我看病，真的挺感动。”提起入职青滨附院以来收治的第一位外地患者，肿瘤防治中心负责人、主任医师黄术林说道。

据黄术林主任医师介绍，这位患者64岁，来自辽宁省鞍山市，因为咳血在当地医院检查后发现患有小细胞肺癌后，被亲戚告知自己的肺癌三年前被山东省的黄医生治好了，于是立即要了联系方式。“患者联系我，表示要马上过来找我。没想到，第二天凌晨5点多，患者和家属就到了，1000多公里啊。”

跨越山海而来的信任，唯有专业与爱回馈。黄术林主任医师和肿瘤防治中心医护团队利用一天时间进行了病理诊断和临床分期，两天内完善了相关检查，三天就进入了正规治疗。据介绍，该患者采用的是IMRT（调强放射治疗）和IGRT（影像引导放射治疗）同步化疗，这是目前最先进的治疗方法。“患者属于小细胞肺癌中期，临床症状不明显，目前已完成治疗的2/3，复查效果非常好，临床影像和实验室肿瘤标志物指标已经达到了临床治愈。”黄术林主任医师说。

治疗初期，黄术林主任医师了解到患者家庭经济状况不好，来这边是亲戚朋友凑了钱带过来的。于是，他一边安抚患者，一边积极帮助协调外地医保报销事宜。“整个治疗下来的费用大概在5万元左右，医保报销后预计花费在2万多，这样患者的压力就小了很多。”黄术林主任医师说。

在病房里，我们见到了这位远道而来的患者。当时患者正在输液，看见我们还热情地和我们聊天，精神状态非常不错。提起在青滨附院的住院感受，患者和妻子连声说好：“环境好，周围有山有海；生活也很方便，基本需求院内都能解决；当然医护人员更好，治疗护理都很用心，就像家人一样”。

作为与当地政府共建，按三级甲等医院标准建设的集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的非营利性混合所有制大型综合性医院，青岛滨海学院附属医院把打造肿瘤防治中心作为一以贯之的重点工作任务。从筹备之初，就配备了世界顶尖螺旋断层放射治疗设备TOMO-H和PET/CT，在保证治疗效果的基础上，大幅减少患者治疗次数(放射治疗按治疗次数收费)，缩短住院时间，减轻患者负担。同时引进了业内知名专家，截至目前，已形成一支结构、搭配合理的人才队伍。



麻醉科主任、主任医师、博士生导师陈作雷 科研和创新能力，决定一名医生的成长高度，决定一座医院的发展厚度

1月12日，我院2022年科教工作大会召开。麻醉科主任、主任医师、博士生导师陈作雷以通讯作者发表论文3篇，其中SCI收录2篇、北大核心1篇，承担山东省医药卫生科技计划项目1项的科研成果，获评科研工作先进个人，并发表发言，引起与会者共鸣。以下是发言全文，与大家共享。



尊敬各位领导、各位同事：

大家下午好！

今天，我作为一名获奖者的代表发言，感到无比激动、无比荣幸。我深知这是领导和大家对我们过去的科研工作给予的信任和肯定，更是对我们今后科研工作的鼓励和鞭策。首先请允许我代表今天受到表彰的全体同志，向给我们这种荣誉的医院领导和对我们的工作给予细心关怀、大力支持各位同仁，表示衷心的感谢！

在科研的这条路上，我也只是做了一些肤浅的工作。下面我简单谈谈我本人对科研的一点拙见。

一、要高度重视科研工作。

首先，科研关系到医院的生存与发展。网上流传一个段子：怎样判断一个医院是否正规？建议登录医院网站首页，凡是网站上关于在线诊断咨询、优惠套餐之类的宣传，那么这家医院肯定不正规；凡是医院网站都在宣传党建建设、学术会议、科技表彰、科研立项、援疆支边等，这家医院肯定正规。我们医院创办者韩老师也反复强调，作为大学附属医院，我们必须坚持“科技兴院”、“人才强院”的发展理念，坚持科技创新，大力开展新技术、新项目，提升综合服务能力，打造医院核心竞争力。

其次，科研是学科建设的重要内容。学科建设是科主任的重要使命，作为青岛市医疗卫生优秀学科带头人，我在学科建设方面一直遵循“临床为本，教研强科”的宗旨。而我院正在进行的重点学科申报，就充分体现这一点。例如，华西医院麻醉科排名第一，就临床工作来讲，许多一流的医院与其相比丝毫不逊色，差距就在科研！华西医院麻醉科的科研实力太强悍了，使整个学科傲视群雄。

最后，科研决定了个人的高度。做为医生，做好临床工作只是医生的本职工作，而科研和创新能力，则决定了一个医生的成长的高度。在现代医学的发展体系里面，一名优秀医生必须是科研型临床医生。还是举华西医院麻醉科的例子，刘进教授是麻醉科主任，是我们业界的绝对大咖，前些日子他个人向华西医院无偿捐赠1亿人民币用于住院医师培养，凭工资和资金，一个人绝对不可能挣到1亿，这笔钱就是他的研究专利让医药公司买断所得。

二、要重视科研能力的培养。

做科研不容易，尤其是医生每天都面临繁重的医疗工作，但是大家要牢记：成功在8小时之外！有些医生感觉不知道该怎么去研究啥，我个人体会，科研思路主要来源于：临床实践中的思考与总结；阅读文献（尤其是文章或综述中一般都会讲一下本研究的不足或对未来的展望，这个不足之处或研究展望，就是非常好的选题）；交叉学科的启示。我本人最近（2021年12月）发表论文内容与产后抑郁有关，思路就是来自产科的临床问题，文章发表在中科院SCI论文分区1区，我非常开心。

三、科学研究也要围绕核心拓展内容。

我们在做科研之前，一定要给自己立一个稳定的研究方向，就像一棵大树，围绕主干铺枝散叶，这样有利于论文的发表、课题的立项，因为课题都要求支撑材料，我想大家在这一点都很清楚。

四、要重视临床研究。

基础研究存在需要资金、实验室平台、研究成果转化困难等问题。而临床研究，只要去做，就有意义，能够直接提升临床能力。我本人在苏黎世大学医院访学一年，就是和他们的医生一起在临床工作，我了解到他们非常重视临床研究，临床医生很少去做太基础的研究即使去做，也是联合基础实验的专职人员做。这家医院每年仅在新英格兰医学杂志就发表论文6-8篇左右，医院诊疗实力强悍。

五、要重视团队的力量。

科学研究团队要比个体更有力，如果我们多个人形成科研团队，医院的科研成果将更上一层楼。在这里我要特别感谢塔尔医生，还是上面提到的论文，由于投的刊物档次较高，对文章要求很高。我让塔尔医生加入到我们团队，塔尔医生是外国友人，英文出色，文章经塔尔医生润色后，一周之后就在线发表。审稿人给的评论是：language/writing: significantly improved.

六、要重视科研诚信。

现在科研诚信问题成了特别值得关注的大问题，科技部每隔一段时间都会公布一批学术不端的行为，其中不乏我们熟悉的大学和学者。在这里还是呼吁大家认真、脚踏实地做科研，我对自己研究生也是反复强调数据的准确性、可靠性。

以上是我对科研的一点浅薄认识。今天，医院召开这次会议，再次表示了医院推动科技创新的坚定决心和信心。这对营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围，实施“科技兴院”、“人才强院”发展战略，也必将产生积极作用。让我们牢固树立科研和创新意识，坚持以教学、科研带动临床的工作思路，在临床实践过程中善于思考、勤于总结，以科研促发展，向科研要质量，使科研成为我们医院的一种生存文化。

谢谢大家！